



Juniori Hermes ry

Strategia

2016-2020



Missio

Juniori Hermes tukee lapsen ja nuoren kokonaisvaltaista urheilijaelämää.

Seura tarjoaa jokaiselle pelaajalle mahdollisuuden nousta omalle parhaalle tasolle niin urheilijana kuin jääkiekkoilijana.



VISIO

Juniori Hermes on
Keski-Pohjanmaan
merkittävin
juniorijääkiekkoiluseura.

Seuran tavoitteena on
tarjota
Keski-Pohjanmaan
laadukkainta
junioritoimintaa niin
harraste- kuin kilpatasolla
vuoteen 2020 mennessä.



Juniori Hermes arvot

- **Urheilullisuus**
Tuemme ja mahdollistamme jokaiselle pelaajalle oman huippunsa tavoittelun
Opetamme ja uskomme kokonaisvaltaiseen urheilijaelämään
Pyrimme kärsivälliseen ja pitkäjänteiseen yksilön kehittämiseen
- **Rehellisyys**
Lupaamme vain sellaista, jonka pystymme pitämään
Avoin ja läpinäkyvä toiminta on itsestäänselvyys
Uskallamme kohdata toiset omana itsenämme
- **Välittäminen**
Puhutaan ihmiselle - ei ihmisestä
Välitämme - siksi vaadimme
Jokainen Hermesperheen jäsen on yhtä tärkeä ja samanarvoinen
- **Ahkeruus**
Hermesperheessä jokainen antaa jokaisena päivänä kaikkensa
Tehdään tosissaan - ei vakavissaan
Hauskuus syntyy yhdessä tekemisestä ja itsensä ylittämisestä



Juniori Hermes

Hallitus 2017-2018

Siht. Terhi
Marttila

Pj. Petri
Torkinlampi

Vpj. Veli-
Matti
Haarala

Rah. Minna
Haapaniemi

Tapani
Mustonen

Kimmo
Vesa

Kai
Virkkala

Tero
Väärämäki



Hallitus

Hallitus koostuu 3-14 jäsenestä.

Hallitus kokoontuu säännöllisesti ja jäsenet jaetaan seuraaviin toimikuntiin.

1. Urheilutoimi
2. Varainhankinta
3. Olosuhdetoimikunta, mm Best Hall
4. Viestintä



Organisaatio ja Toimikunnat

Juniori Hermes hallitus





Perustavoitteita

- Jatkuva taloudellisen vakavaraisuuden ylläpitäminen ja kehittäminen
- Käytössä olevan jääajan lisääminen 2018
- Kouluyhteistyön lähentäminen 2018
- Junioreita 320 - 350 kpl 2020
- Kilpaikäluokat (C - B) Mestis tasolla 2020
- Palkattuja työntekijöitä 2,5 kpl 2020
 - valmennuspäällikkö, taitovalmentaja ja toiminnanjohtaja



Strategiset valinnat

1. Vahva hallinto ja talous
2. Ammattitaitoinen valmennus ja sen johtaminen
3. Harrastajamäärän kasvattaminen
4. Seurayhteistyö
5. Toimintaympäristön kehittäminen



Strategiset valinnat

1. Vahva hallinto ja talous

- Hallituksen tulee koostua eri alojen ammattiosaajista.
 - Riittävät harrastajamäärät.
 - Aktiivinen varainhankinta ja sidosryhmä yhteistyö.



Strategiset valinnat

2. Ammattitaitoinen valmennus ja sen johtaminen.

- Seuran valmennustoimintaa johtaa vähintään kaksi päätoimista valmennuksen ammattilaista seuran pelisääntöjen mukaisesti.
- Seuran valmentajat ovat sitoutuneita ja työskentelevät suunnitelmallisesti seuran valmennuslinjauksen mukaisesti.
- Seura tarjoaa valmentajille mahdollisuuden säännöllisiin, vaatimustason mukaisiin koulutuksiin.



Strategiset valinnat

3. Harrastajamäärän kasvattaminen

- Aktiivinen yhteistyö alueen muiden urheiluseurojen kanssa.
- Toimiva leijonakiekkokoulu, josta on matala kynnyks siirtyä mukaan joukkue-toimintaan.



Strategiset valinnat

4. Seurayhteistyö

- Tiivis lajiyhteistyö Pohjanmaan ja Kalajokilaakson seurojen kanssa.
- Yhteiset tapahtumat mm. valmennuksen kehittäminen, turnaukset jne.



Strategiset valinnat

5. Toimintaympäristön kehittäminen

- Käytössä olevan jääajan lisääminen
- Harjoitteluvälineistön täydentäminen ja ylläpito
- Kouluyhteistyön lähentäminen